



CONSOLIDER LES ÉQUIPES : DIAGNOSTIC ET OUTILS

124

Riche en complexité, l'intervention de consolidation d'équipe professionnelle demande une solide connaissance des phénomènes liés aux équipes dans les milieux de travail. Il ne suffit pas de faire « jouer » les membres, mais bien de les accompagner dans une démarche de développement des personnes et de l'équipe comme entité. Vous pourrez vous familiariser avec une approche de diagnostic, expérimenter certaines activités de consolidation d'équipes et discuter de divers moyens d'intervenir auprès des équipes. Certains se sont déjà familiarisés avec un modèle d'intervention de consolidation d'équipe. C'est le côté pratico-pratique qui vous est livré dans cet atelier. Cette formation s'adresse à tous les professionnels en gestion des ressources humaines qui exercent un rôle-conseil externe ou interne, que ce soit à titre de travailleur autonome ou au sein d'une entreprise.

DURÉE 1 jour

OBJECTIFS

Se familiariser avec un questionnaire diagnostic.
Expérimenter quelques activités de consolidation d'équipe.
Échanger avec les collègues de nouvelles manières d'intervenir.

CONTENU

Le diagnostic.
Les activités.
Les manières d'intervenir.

MÉTHODE

PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.

Tous les professionnels de la gestion des ressources humaines qui exercent un rôle-conseil externe ou interne, que ce soit à titre de travailleur autonome ou au sein d'une entreprise.