



La gestion des équipes a évolué. Le superviseur occupe maintenant un rôle de coach plutôt qu'un rôle de dirigeant. Il devient un facilitateur, un guide. Pour ce faire, il doit développer de nouvelles habiletés et compétences d'intervenant auprès de son équipe et se familiariser avec la consolidation d'équipe.

DURÉE 5 jours

OBJECTIFS

Comprendre les différentes manières de consolider leur équipe de travail,
Se familiariser avec un modèle pour comprendre la dynamique de l'équipe de travail,
Expérimenter une méthodologie de diagnostic de l'équipe,
Analyser les informations en vue de planifier une intervention de consolidation d'équipe,
Planifier et structurer de manière stratégique une intervention de consolidation d'équipe,
Faire une brève intervention de consolidation d'équipe,
Évaluer une intervention de consolidation d'équipe.

CONTENU

La consolidation d'équipe
Le modèle à six dimensions
Le diagnostic
La planification d'une intervention
L'intervention
L'évaluation d'une intervention

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Multi Aspects Groupe Inc. expédie avant la session un document de travail.

Le déroulement de la rencontre comporte un retour sur les lectures du document. La mise en pratique de la théorie s'effectue au moyen de mises en situation suivies de périodes d'échanges liées au vécu sur le milieu de travail.

Une évaluation est faite à l'issue de la session.

Chaque participant reçoit une attestation de sa participation comportant le titre de la session et son contenu.